



УТВЕРЖДАЮ
ООО «Техэксперт»
Генеральный директор
Титова Е.Е.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Титова Е.Е.", positioned above a horizontal line.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об аттестации и повышении квалификации педагогических работников

Москва, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения аттестации педагогических работников (далее – Аттестация) разработан в соответствии с:

- статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (в действующей редакции);
- Уставом Общества с ограниченной ответственностью «Техэксперт» (далее – Организация) и Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

1.2. Настоящий порядок определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников, замещающим педагогические должности, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в Организации или иной организации, а также путем совмещения должностей.

1.3. Аттестация работников проводится в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста; - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2.Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемой Организацией.

2.2. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (в действующей редакции).

3. Повышение квалификации педагогических работников

3.1. Педагогические работники Организации имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года (пункт 2 часть 5 статьи 47 Федерального закона об образовании в Российской Федерации”).

4. Заключительные положения

4.1. Предусмотренные настоящим Порядком принципы аттестации педагогических работников в необходимых случаях детализируются отдельными положениями, утверждаемыми Генеральным директором Организации.

4.2. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Порядка).

4.3. Порядок применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие.

4.4. Вопросы, неурегулированные настоящим Порядком, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.